



COMUNE
SAN FIOR

Piazza Guglielmo Marconi, 2 - 31020 San Fior (TV)
Tel. 0438/266530 - Fax 0438/266590

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO - INTEGRATIVO
(CCDI)

ACCORDO ECONOMICO ANNUALITA' 2022

ATA LOR.

Sara

Ferruccio

U. F. K.

and

Franco Costalunga

1. hui

at

9

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI e PREMESSA

Il giorno 15 novembre 2022 alle ore 13.30, presso la sede municipale del Comune di San Fior, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale così costituite:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale – Dott.ssa Gava Paola - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (in presenza)
- Il Responsabile Ufficio Personale – Andreetta Edda (in presenza)

Per la parte sindacale:

- la rappresentanza sindacale unitaria - R.S.U.:
 - Chies Claudia – componente della RSU (in presenza)
 - Varaschin Martina – componente della RSU (in presenza)
 - Costalonga Lidia – componente della RSU (in presenza)
 - Canal Vanni – componente della RSU (in presenza)
- in rappresentanza delle strutture territoriali delle OO.SS. di comparto firmatarie del CCNL, con iscritti nell'Ente:
 - Carraretto Silvia – CISL FP (DA REMOTO)
 - Meneghello Roberto – UIL FPL (da remoto)
 - Lopin Alberto – FP CGIL

si sono riunite per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 sottoscritto in data 03.10.2019 al fine di definire l'accordo economico per l'annualità 2022 e quindi stabilire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo.

Le parti danno atto che l'ipotesi di CCDI – accordo economico annualità 2022 - sottoscritta il 09.11.2022 è stata sottoposta, corredata dalla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatta dalla responsabile del servizio, alla certificazione e al controllo del revisore unico dei conti e che la Giunta comunale, con atto n. 146 del 14.11.2022, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di detto contratto.

Visti gli artt.7 e 8 del contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 21 maggio 2018;



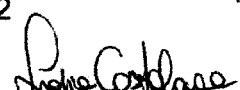




Le parti sottoscrivono, pertanto, il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – accordo economico annualità 2022

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente accordo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2018, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

ART.2 - DURATA

Il presente accordo ha efficacia per l'anno 2022, salvo diversa previsione delle singole clausole, ed è stato sottoposto al revisore unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio che lo ha certificato con verbale in data 11.11.2022
Il presente atto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

Sub   ²     

Uil FPL
CGIL
FP

ART. 3 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

Il Fondo delle risorse decentrate è determinato annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL del 21.5.2018.

In virtù delle disposizioni dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21.5.2018 il Fondo delle risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizioni organizzativa deve rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ovvero l'importo destinato a tali finalità nell'anno 2016.

Si dà atto che il nuovo limite al trattamento accessorio come definito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 e dalle premesse del D.M. 17.3.2020, considerato che il numero dei dipendenti in servizio al 01.01.2022, corrispondente a 23,83, è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pari a 24,29, rimane confermato nel limite delle risorse anno 2016.

ART. 4 – CRITERI PER LA INDIVIDUAZIONE E CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'

Si confermano i criteri ed i valori delle indennità previste dall'art. 70-bis, 70-quinquies e 56-quinquies del CCNL 21/5/2018, come stabiliti dall'art. 18, 19, 20 e 23 del CCDI sottoscritto il 03.10.2019 con le decorrenze e le modalità ivi previste.

ART. 5 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE

NELL'ART. 68 CCNL 21/5/2018

Per l'anno 2022 si prende atto dell'importo di € 84.930,74 importo totale del Fondo costituito con DRS 310 del 28.06.2022 e rettificato con DRS n. 511 del 04.11.2022 nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (anno 2016), come risulta dal prospetto allegato.

Le risorse annualmente disponibili di cui al comma 1 dell'art. 68 del CCNL 21/5/2018, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004, sono destinate ai seguenti utilizzi:

1. erogazione indennità

Si conferma quanto già indicato al precedente art. 4, come successivamente integrato dall'accordo 2020 nel quale è stato precisato che l'indennità di condizioni lavoro spettante per le attività disagiate per servizi resi presso l'abitazione nell'ambito dell'attività di notificazione sia riconosciuta al personale adibito a tale attività, indipendentemente dal profilo professionale.

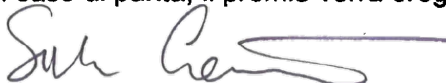

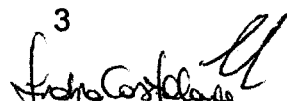



2. erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

Si conferma per l'anno 2022 la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 12 e 13.

L'importo complessivo destinato alla performance è pari ad € 21.090,68 di cui € 6.327,20 destinato alla performance organizzativa e € 14.763,48 destinato alla performance individuale.

L'importo destinato alla performance individuale pari, come detto, ad € 14.763,48 a norma dell'art. 68, comma 3 del CCNL 21/5/2018 è superiore al 30% delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (variabili) del CCNL 21/5/2019 con esclusione delle risorse destinate alle specifiche disposizione di legge.

Ai sensi dell'art. 13, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, si dà atto che è stato concordato di prevedere in n. 1 dipendente la figura a cui attribuire il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio correlato alla performance individuale rispetto al valore medio pro capite del premio assegnato al personale di ciascuna categoria e che, in caso di parità, il premio verrà erogato a tutti gli aventi titolo nella misura del 30% a ciascuno.

AAO LOR.      

UCC FPA
Penna Ceyfaro

3. Progressione economica all'interno della categoria

Si conferma per l'anno 2022 la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, come stabilita dal CCDI sottoscritto il 03.10.2019 artt. 15 e seguenti.

Per l'anno 2022, la quota limitata di dipendenti a cui viene attribuita la PEO, non può superare il 50% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.

L'importo destinato alla PEO è pari complessivamente ad Euro 1.650,00 e viene destinato alla progressione orizzontale di due dipendenti in categoria C.

Ai sensi dell'art. 16, comma 8, del CCDI sottoscritto il 03.10.2019, il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

4. Incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/5/2018

Fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. 50/2016)

Per la liquidazione del fondo si fa riferimento al Regolamento comunale per la ripartizione dell'incentivo approvato con deliberazione giunta n. 105 del 02.07.2018.

Le somme stanziare a bilancio per l'anno 2022 sono pari ad € 10.000,00.

Compensi per censimenti ISTAT

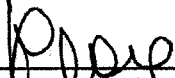
I compensi riconosciuti al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento per le attività inerenti il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2021, già previsti nel fondo 2021 ma non erogati nel 2021, esattamente quantificati a fine anno 2021 e stanziati nuovamente a bilancio per l'anno 2022, già liquidati alla data di sottoscrizione del presente accordo sono pari ad € 1.656,45.

ART. 6 – IMPEGNI ULTERIORI

Anche per il decentrato 2023, la parte pubblica si impegna ad organizzare il primo incontro entro il primo semestre 2023.

Per la parte pubblica

Il Presidente della delegazione trattante



La Responsabile del Servizio Personale

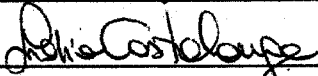


Per la parte sindacale

La R.S.U.



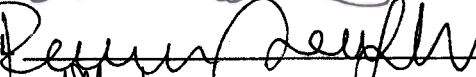







Le OO.SS. territoriali

CISL FP 

U.I.L. FPI 

FP CGIL 

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022
PARTE STABILE

Suh *Car* *ATA* *LoR.*

(art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/5/2018)

	Somme soggette al limite 2016 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)	somme escluse dal limite 2016	TOTALE
Art. 67 comma 1 CCNL 21/5/2018 - unico importo consolidato (totale risorse stabili 2017 che comprendeva risorse art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004)	73.117,53		73.117,53
Art. 67 comma 2 CCNL 21/5/2018:			
Letto A): dal 2019 € 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 27 dipendenti)		2.246,40	2.246,40
Letto B): differenziali progressioni economiche orizzontali		1.688,02	1.688,02
Letto C): RIA ed assegno ad personam personale cessato dal 2017	252,89		252,89
Letto D): risorse riassorbite ai sensi art. 2, comma 3, del D.Lgs. 165/2001	-		-
Letto E): integrazione parte stabile per oneri trattamento economico personale trasferito	-		-
Letto G): risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	-		-
Letto H): incrementi dotazioni organiche	-		-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE PARZIALE	73.370,42	3934,42	77.304,84
DECURTAZIONE permanente art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010	- 2.775,59		- 2.775,59
DECURTAZIONE parte stabile (trasferimento personale ATA)	- 1.493,36		- 1.493,36
TOTALE RISORSE STABILI (A)	69.101,47	3.934,42	73.035,89

PARTE VARIABILE

(art. 67, comma 3, CCNL 21/5/2018)

	Somme soggette al limite 2016 (art. 67, comma 7, CCNL 21/5/2018)	somme escluse dal limite 2016	TOTALE
Letto A): somme derivanti dall'applicazione art. 43 L. 449/1997 (sponsorizzazioni)		-	-
Letto B): risparmi piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011		-	-
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi ISTAT)		1.656,45	1.656,45
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi progettazione D.Lgs. 163/2006)		-	-
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi recupero evasione ICI art. 59 D.Lgs. 446/1997)	-		-
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (compensi per condono edilizio)	-		-
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (indennità di ordine pubblico P.L.)		-	-
Letto C): risorse previste da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 (da 01/01/2018))		10.000,00	10.000,00
Letto D): frazione di RIA personale cessato nell'anno in corso	-		-
Letto E): economie fondo straordinario		0,23	0,23
Letto F): risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
Letto H): incremento (contrattabile), ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, fino all'1,2% del monte salari 1997			
Letto I): risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater CCNL 21/5/2018)			
Letto J): risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater CCNL 21/5/2018)			
Letto K): integrazione parte variabile a seguito trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi,... (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)			
art. 68, comma 1 CCNL 21/5/2018 (economie fondo anno precedente solo provenienti da parte stabile fondo)		722,12	722,12
RISPARMIO DI SPESA BUONI PASTO ANNO 2020 - ART. 1, COMMA 870, LEGGE 178/2020.		-	-
AUMENTO EVENTUALE EX DM 17 MARZO 2020 di cui all'art. 33, comma 2 del DL 34/2019		-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	0	12.378,80	12.378,80
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE (A+B)	69.101,47	16.313,22	85.414,69


ATA
LoR.
Oil FPR
Fum
Car
LoR.
ATA
LoR.
ATA
LoR.

ATA L.R.

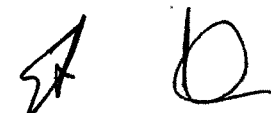
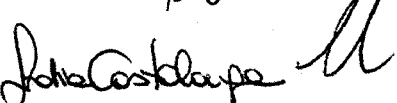
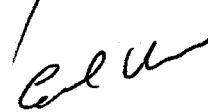
Verifica limite salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 D.lgs. 75/2017

calcolo limite salario accessorio 2016	2016	2022	EVENTUALE DECURTAZIONE
fondo salario accessorio soggetto a limite	68.617,52	69.101,47	- 483,95
fondo straordinari	4.440,64	4.440,64	-
fondo posizioni organizzative GC 71/2021	75.937,50	75.937,50	-
Ciclo decurtazione Fondo risorse decentrate per rispetto limite 2016 ai sensi art 23 comma 2 dlgs 75/2017	€ 148.995,66	149.479,61	- 483,95

Rideterminazione fondo a seguito applicazione decurtazione			
TOTALE FONDO 2022			85.414,69
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			- 483,95
TOTALE FONDO 2022 AL NETTO DI DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016			84.930,74

Suh 

Ferruccio 


m
Antonio  

DESTINAZIONE FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO 2022

FONDO RISORSE STABILI	73.035,89	
FONDO RISORSE VARIABILI	12.378,80	
DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE FONDO 2016	- 483,95	
TOTALE FONDO 2022	84.930,74	84.930,74
Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 -progressioni orizzontali storiche attribuite al 31/12/2021	34.760,17	
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - Art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 - indennità di comparto quota fondo	9.625,44	
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	6.327,20	
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	14.763,48	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	715,00	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	774,00	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	258,00	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità-demografici	255,00	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità: <i>responsabile del sistema informatico comunale</i>	1.200,00	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità: <i>coordinatore squadra operai</i>	600,00	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità: <i>ufficiale stato civile e anagrafe</i>	1.050,00	*
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quinques - servizio esterno PL	1.296,00	
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	1.650,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge: <i>Compensi ISTAT</i>		
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.		
RISORSE GIA' DESTINATE ANTE CONTRATTAZIONE ANNUALE	84.930,74	84.930,74
RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE		22.740,68

= importi oggetto di contrattazione
 = importi finanziati con altre risorse

* l'importo deriva dal compenso contrattato Euro 350/persona moltiplicato per 3 perché 3 dal 2022 sono le deleghe ad ufficiale di stato civile.

TOTALE FONDO OGGETTO DI CONTRATTAZIONE **22.740,68**
 Massimo costo per progressioni **1.650,00**
Quota residua da destinare a performance **21.090,68**
 di cui 30% performance organizzativa **6.327,20**
 di cui 70% performance individuale **14.763,48**

Fiumi (sempre) MFR

Carlo
Procedura

Suh

ST

